

**План  
мероприятий Объединения организаций профсоюзов РСО-Алания по реализации обязательств  
Трехстороннего соглашения между республиканскими объединениями профсоюзов,  
работодателей и Правительством Республики Северная Осетия – Алания  
на 2014-2016 годы.**

№ № п/п	Статьи Соглашения	Статьи Плана мероприятий	Ответственные исполнители	Срок выполнения
	<b>I. В области экономической политики</b>			
1.	Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений;	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений.	Объединение организаций профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов	Весь период
2	Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства.	Принимать меры по укреплению среди работников трудовой дисциплины и организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы первичных профсоюзных организаций.	Весь период
3.	Добиваются увеличения количества заключаемых коллективных договоров, в том числе в субъектах малого предпринимательства, включения в них взаимных	Выходить с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений, включению в них взаимных обя-	Членские организации Объединения организаций профсоюзов РСО-Алания	Весь период

	обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени;	зательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.		
4.	Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций.	Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы первичных профсоюзных организаций.	Постоянно
5.	Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов на предприятиях и в организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями.	Принимать участие в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов на предприятиях и организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями.	Отраслевые рескомы профсоюзов, первичные профсоюзные организации	Постоянно
6.	Обеспечивают бесплатную консультац	Обеспечивать бесплатную кон	Правовой отдел (Га-	Весь

	онную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства.	сультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства.	буев А.), рескомы профсоюзов.	период
7.	Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.	Принимать участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	Весь период
	<b>II. Заработная плата. Доходы и уровень жизни населения.</b>			
1.	Обеспечивают своевременность выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности. Разрабатывают механизмы защиты трудовых прав работников на выплату в полном объеме начисленной заработной платы в случае ее задержки или несостоятельности предприятия	Совместно с руководством разрабатывать механизмы защиты трудовых прав работников на выплату в полном объеме начисленной заработной платы в случае ее задержки или несостоятельности предприятия. Добиваться включения в коллективные договора соответствующих обязательств работодателей	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	Весь период
2.	Принимают меры по повышению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики в порядке и сроки, предусмотренные феде-	Осуществлять постоянный контроль за повышением минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума в организациях всех форм собствен-	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов.	Постоянно

	ральным законом;	сти.		
3	Разрабатывают и реализуют меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;	Проводить ежемесячный мониторинг долгов по заработной плате. Совместно с работодателями разрабатывать и реализовывать меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий и организаций всех форм собственности	Весь период
4.	Обеспечивают совместно с контрольно-надзорными органами в рамках Трехсторонней комиссии и рабочих групп реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате	Обеспечить совместно с контрольно-надзорными органами в рамках Трехсторонней комиссии и рабочих групп реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий и организаций всех форм собственности	Весь период
5.	Обеспечивают проведение консультаций в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.	Принимать участие в проведении консультаций в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.	Комиссия Объединения профсоюзов по защите экономических и социальных прав трудящихся, отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.)	Весь период
6.	Устанавливают в коллективных договорах	Добиваться установления в кол-	Республиканские ко-	Весь пе-

	и отраслевых соглашениях величину минимальной заработной платы во внебюджетной сфере не ниже утвержденной в республике;	лективных договорах и отраслевых соглашениях величины минимальной заработной платы во внебюджетной сфере не ниже утвержденной в республике;	митеты профсоюзов, профкомы предприятий всех форм собственности.	риод
7.	Предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;	Использовать коллективные договора как средство обеспечения гарантированной части заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников при любой системе оплаты труда не менее 70% в общей заработной плате.	Профкомы предприятий и организаций всех форм собственности	Весь период
8.	Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка;	Добиваться включения в коллективные договора обязательств по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка;	Профкомы предприятий и организаций всех форм собственности	Весь период
9.	Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам;	Продолжить работу по созданию в каждой организации комиссии по трудовым спорам;	Рескомы профсоюзов, профкомы предприятий и организаций	В течение 2011 года

10.	Осуществляют общественный контроль и добиваются, в пределах своей компетенции, соблюдения работодателями трудового и пенсионного законодательства.	Осуществлять общественный контроль и добиваться, в пределах своей компетенции, соблюдения работодателями трудового и пенсионного законодательства.	Рескомы профсоюзов, отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.)	Весь период
11.	Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в РСО-Алания проверках соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Принимать участие в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в РСО-Алания проверках соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Осуществлять анализ нарушений для принятия объективных мер к нарушителям	Правовой отдел (Габуев А.)	Весь период
12	Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов).	Оказывать бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представлять их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов).	Правовой отдел (Габуев А.)	Постоянно
	<b>III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.</b>			
1.	Участвуют в разработке и реализации республиканской и муниципальных целе-	Принимать участие в разработке и реализации мер по предотвраще-	Отдел социально-трудовых отношений	Весь период

	вых программ содействия занятости населения, а также дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;	нию нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.	и социальных гарантий (Караева М.А.), Председатель рескома профсоюза работников строительства Бдтаев У.А.	
2.	При разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации;	При разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривать меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации;	Рескомы профсоюзов, отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.)	Весь период
3.	При принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводят данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;	Добиваться от работодателей при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводить данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;	Профкомы предприятий и организаций	Постоянно
4.	Определяют объемы и направления опережающего профессионального обучения, включая стажировку на рабочем месте в	Совместно с работодателями определять объемы и направления опережающего профессионально-	Профкомы предприятий и организаций	Весь период

	случаях угрозы массового увольнения (установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников). Оперативно доводить информацию до Комитета РСО-Алания по занятости населения и центров занятости населения.	го обучения, включая стажировку на рабочем месте в случаях угрозы массового увольнения (установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников). Добиваться от работодателей оперативно доводить информацию до Комитета РСО-Алания по занятости населения и центров занятости населения.		
5.	Информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;	Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;	Республиканские комитеты профсоюзов, профкомы предприятий и организаций	Постоянно
6.	Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, введения режимов неполной занятости, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций;	Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, введения режимов неполной занятости, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций;	Республиканские комитеты профсоюзов, профкомы предприятий	Постоянно



7.	Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;	Республиканские комитеты профсоюзов, профкомы предприятий	Постоянно
8.	Добиваются включения в бюджет организаций затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов, отражения их в коллективных договорах.	Добиваться включения в бюджет организаций затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов с отражением их в коллективных договорах.	Профкомы предприятий и организаций	Ежегодно
9.	Добиваются соблюдения работодателями на предприятиях и организациях трудового законодательства по вопросам приема, увольнения, предоставления дополнительных льгот высвобождаемым работникам.	Добиваться соблюдения работодателями на предприятиях и организациях трудового законодательства по вопросам приема, увольнения, предоставления дополнительных льгот для высвобождае-	Профкомы предприятий и организаций	Постоянно

		мых работников.		
10.	Концентрируют внимание на недопущении фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, административные отпуска)	Добиваться недопущения фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, административные отпуска)	Отдел социально-трудовых отношений (Караева М.А.), отраслевые комитеты профсоюзов.	Весь период
11.	Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.	Обеспечить бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.	Правовой отдел (Габуев А) Рескомы профсоюзов	Постоянно
12.	Содействуют организации общественных работ на предприятиях республики для работников, находящихся под риском увольнения.	Оказывать содействие в организации общественных работ на предприятиях республики для работников, находящихся под риском увольнения	Профкомы предприятий и организаций	
	<b>IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.</b>			
1.	Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового права.	Организовать обучение профсоюзного актива по вопросам трудового права.	Организационный отдел Объединения (Столбовская Г.М.)	Весь период

2.	Представляют права и интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством	Представлять права и интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством	Объединение профсоюзов РСО-А, отраслевые рескомы профсоюзов.	
3.	Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей;	Добиваться выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей;	Рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	
4.	Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.	При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают в них обязательства профсоюзной организации по осуществлению контроля за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий	Весь период

5.	Принимают меры по обеспечению работодателями уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременному и достоверному представлению на работников сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в случаях ликвидации (реорганизации, банкротства) предприятий, учреждений, организаций.	Комиссиям по пенсионным вопросам первичных профсоюзных организаций, осуществлять контроль и разрабатывать меры по обеспечению работодателями уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременному и достоверному представлению на работников сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в случаях ликвидации (реорганизации, банкротства) предприятий, учреждений, организаций.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	Весь период
6.	Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения об обязательном пенсионном страховании и обеспечении.	Осуществлять разъяснительную работу среди работающего населения об обязательном пенсионном страховании и обеспечении.	Профкомы предприятий, Комиссии по пенсионным вопросам профкомов	Весь период
7.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, связанных с реализацией программы государственного финансирования пенсии;	Проводить разъяснительную работу и добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, связанных с реализацией программы государственного финансирования пенсии;	Профкомы предприятий, Комиссии по пенсионным вопросам профкомов	Постоянно
8.	Оказывают содействие застрахованным	Оказывать содействие застрахо-	Профкомы предпри-	Весь пе-

	лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию.	ванным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию.	ятий, Комиссии по пенсионным вопросам профкомов	риод
9.	В соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» наравне с другими социальными партнерами принимают паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, действующими на территории республики, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.	Принимать участие в управлении территориальными государственными внебюджетными фондами.	Комиссия Объединения профсоюзов по социальным гарантиям и связям с внебюджетными фондами (Габуев Х-М. К.)	Весь период
10	Предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделению помещений для занятий физической культурой.	Предусматривать в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделению помещений для занятий физической	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	Весь период

		культурой.		
11.	Организуют льготное санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей.	Продолжить льготное санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей.	Отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.)	Весь период
12.	Анализируют эффективность работы санаторно-туристических организаций профсоюзов и принимает меры по улучшению их работы. Содействуют в проведении реконструкции и капитального ремонта объектов оздоровления и отдыха.	Анализировать эффективность работы санаторно-туристических организаций профсоюзов и принимает меры по улучшению их работы. Содействовать в проведении реконструкции и капитального ремонта.	Отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.), отдел профсоюзного имущества Абдукелимова А.А.)	Систематически
13.	Осуществляют постоянный контроль за деятельностью детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности.	Осуществлять постоянный контроль за деятельностью детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности.	Отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.)	Весь период
	<b>V. Молодежная политика.</b>			
1.	Считают приоритетными задачами защиту трудовых, социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности;	Считать приоритетными задачами защиту трудовых, социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения	Объединение организаций профсоюзов, Молодежный совет	

		образования и трудовой деятельности;		
2.	Создают в профсоюзных организациях молодежные органы.	Добиться создания профсоюзных молодежных советов (комиссий) во всех членских организациях Объединения профсоюзов РСО-Алания	Отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.), Молодежный совет (Багаев А)	В течение 2011-2012 г.г.
3.	Участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздел «Молодежная политика».	Добиться включения в коллективные договора предприятий и организаций раздела «Молодежная политика».	Отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.) Молодежный совет (Багаев А)	В течение 2011-2012г.г.
4.	Учреждают стипендии для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций;	Продолжить работу по учреждению стипендий для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций	Постоянная комиссия по работе с молодежью (Купцов А.П.), Молодежный совет Объединения (Багаев)	По результатам учебного года
5.	Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.	Принимать участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.	Молодежные советы Объединения профсоюзов и отраслевых рескомов профсою-	Весь период

			зов (Багаев А.)	
6.	Организируют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.	Организовать обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, систематически оказывать им методическую помощь.	Организационный отдел (Столбовская Г.М.), отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Кареева М.А.)	Весь период
7.	Учреждают стипендии для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций	Ежегодно, по итогам учебного года учреждать стипендии для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций	Постоянная комиссия по работе с молодежью, Молодежный совет Объединения	
8.	Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.	Оказывать помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.	Молодежные советы Объединения профсоюзов и отраслевых рескомов профсоюзов (Багаев А.)	Весь период
9.	Добиваются выделения работодателем средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях, используя колдоговорную компанию.	Добиваться выделения работодателем средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях, используя колдого-	Профкомы и молодежные советы предприятий	Весь период



		ворную компанию.		
10.	Оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей.	Добиваться выделения работодателями средств на организацию отдыха оздоровления работников и членов их семей.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	Весь период
11.	Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотическому воспитанию молодежи.	Добиваться создания условий для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотическому воспитанию молодежи.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	Весь период
12.	С целью закрепления молодых педагогических кадров добиваются установления доплат до уровня 10-11 разрядов Единой тарифной сетки за счет муниципальных бюджетов	Добиваются установления доплат до уровня 10-11 разрядов Единой тарифной сетки за счет муниципальных бюджетов.	Реском профсоюза работников образования (Тезиев Т.М.)	Ежегодно
	<b>VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.</b>			
1.	Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда	Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверен-	Правовой отдел (Габуев А.), отдел социально-трудовых отношений и социальных гарантий (Караева М.А.), рескомы профсоюза.	Весь период

		ных) лиц профсоюзов по охране труда		
2.	Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, улучшение условий и охраны труда	Добиваться обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, улучшение условий и охраны труда	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов.	Весь период
3	Совместно с работодателями организуют разъяснительную работу с работниками по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования.	Совместно с работодателями организовать разъяснительную работу с работниками по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования.	Отраслевые рескомы профсоюзов, профкомы предприятий	
4.	Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов(комиссий) по охране труда;	Участвовать в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов(комиссий) по охране труда;	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов.	Весь период

5.	Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;	Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями; Добиваться от работодателей включения в коллективные договора обязательств по выделению финансовых средств для проведения аттестации рабочих мест	Рескомы профсоюзов, профкомы предприятий	Весь период
6.	Способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;	Способствовать снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов.	Постоянно
7.	Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;	Инициировать создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;	Рескомы профсоюзов, профкомы предприятий.	В течение 2011-2012 г.г.
8.	Используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий	При заключении коллективных договоров предусматривать в них обязательства работодателей по обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за ра-	Профкомы предприятий	В ходе колдоговорной кампании

	труда.	боту во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда.		
9.	Осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.	Осуществлять контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.	Профкомы предприятий и организаций, уполномоченные по охране труда.	Весь период
	<b>VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения.</b>			
1.	Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	Добиваться создания профсоюзных органов в организациях независимо от форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	Организационный отдел (Столбовская Г.М.), отраслевые рескомы профсоюзов.	Весь период
2.	Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Добиваться выполнения обязательств коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	Профкомы предприятий.	Весь период
3.	Организовывают обучение представителей	Совместно с Министерством тру-	Организационный	Весь

	социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.	да и социального развития организовывать обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.	отдел Объединения профсоюзов (Столбовская Г.М.)	период
4.	Работают с депутатами Государственной Думы и представителями от республики в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения республики.	Работать с депутатами Государственной Думы и представителями от республики в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения республики.	Объединение профсоюзов, отраслевые рескомы профсоюзов	Постоянно