

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о минимальной заработной плате в Республике Северная Осетия-Алания

от 28 июля 2022 г.

г. Владикавказ

Правительство Республики Северная Осетия-Алания (далее – Правительство), с одной стороны, Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания» (далее - Профсоюзы), с другой стороны, и Северо-Осетинское региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей (далее - Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и Законом Республики Северная Осетия-Алания от 16 октября 2009 года № 40-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда», заключили настоящее региональное Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата в Республике Северная Осетия-Алания устанавливается:

для внебюджетного сектора экономики - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для бюджетных государственных и муниципальных учреждений – в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для общественных организаций (объединений), некоммерческих организаций, а также организаций, созданных обществами инвалидов, – в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для работников, осуществляющих трудовую деятельность на общественных и временных работах (в том числе при стажировке), организованных работодателем по временному трудоустройству работников в рамках реализации программ дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия-Алания и содействия занятости населения, - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Для работодателей, отнесенных по виду экономической деятельности к сельскому хозяйству, установить особый порядок расчета ежемесячного значения минимальной заработной платы, исходя из среднегодового заработка работника. При этом размер ежемесячного значения минимальной заработной платы по итогам календарного года не может быть менее

минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

1.2. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории Республики Северная Осетия-Алания, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Республике Северная Осетия-Алания, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, за счёт средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счёт средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счёт собственных средств.

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам до дня вступления в силу настоящего Соглашения.

Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) производятся в размерах не ниже установленных трудовым законодательством.

1.5. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Республики Северная Осетия-Алания и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Для целей настоящего Соглашения Стороны договорились считать минимальной месячной заработной платой минимальную сумму выплат работнику, включающую тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты, произведенные в текущем месяце, плюс 1/12 часть стимулирующих выплат, предусмотренных коллективными договорами и выплачиваемых по итогам работы за год.

1.7. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

2. Обязательства Сторон

2.1. Правительство обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания и не участвующих в его заключении;

обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из республиканского бюджета.

2.2. Профсоюзы обязуется:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания.

2.3. Работодатели обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного в пункте 1.1 настоящего Соглашения;

обеспечить начисление минимальной заработной платы работникам в размере, не ниже установленного настоящим Соглашением.

3. Порядок присоединения к Соглашению

Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания и не участвующие в заключении настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

4. Ответственность

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения настоящего Соглашения наступает ответственность, предусмотренная федеральными законодательством.

5. Действие Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2023 года.

Все изменения в настоящее Соглашение и дополнения к нему оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения

Подписи полномочных представителей Сторон:

**от Правительства Республики Северная
Осетия-Алания:**

Председатель Правительства Республики
Северная Осетия-Алания



[Handwritten signature]

Б.Б. Джанаев

**от Федерации профсоюзов
Республики Северная Осетия-Алания:**

председатель Федерации
профсоюзов Республики Северная
Осетия-Алания

[Handwritten signature]



Т.К. Касаев

**от Северо-Осетинского регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей»:**

председатель Северо-Осетинского регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей»



[Handwritten signature]

А.Х. Кодзаев